ORGANIGRAMME & PLANIFICATION DE L'ACTION

STRUCTURE

ASSOCIATIF

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Grandes orientations, contrat des membres, statuts et règlements — Élit et oriente

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Objectifs annuels et plan d'action — Décide et planifie

ENTREPRISE

Responsables des comités/équipes

Échéancier et plan de travail — Coordonne et supervise

Comités / équipes de travail

Réalisation des opérations et réponse aux besoins des membres

LES MEMBRES

But commun

- Raison d'être de la Jeune COOP ;
- Exemple : travailler au développement de l'agriculture de proximité et de l'alimentation saine.

Plan d'action

- Moyens mis en place pour atteindre notre but ;
- Formuler en sous-objectifs nécessitant la contribution de tous ;
- Exemple : trouver un local, bâtir la serre, décider quoi planter, etc.

Plan de travail

- Listes de tâches précises par comité avec responsables et dates ;
- Exemple : créer un logo (marketing), analyser différents plans de serres (production), etc.